**ПРИЛОЖЕНИЕ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ СПО (КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Фамилия, имя, отчество*

|  |  |
| --- | --- |
|  | Критерий эффективности |
| 1. | Получение награды Минобрнауки России |
| нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации |
| медаль К.Д. Ушинского |
| медаль «За безупречный труд и отличие» |
| медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития» |
| почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» |
| почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации» |
| почетное звание «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» |
| звание «Почетный работник» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации |
| нагрудный знак «Почетный наставник» |
| нагрудный знак «Молодой ученый»  |
| почетная грамота  |
| 2. | Получение награды регионального органа власти |
| 3. | Получение почетного звания РФ |
| народный |
| заслуженный  |
| 4. | Присвоение ученого звания |
| профессор |
| доцент |
| 5. | Прием в творческий, образовательный и др. союз (общество) , указанный в ФГОС |
| 6. | Присвоение квалификационной категории |
| высшая |
| первая |
| 7. | Авторство (соавторство)1 |
| 7.1. | в изданном в соответствии с планом РИО учебнике (за каждые 3 авторских (печатных) листа2) |
| 7.2. | в изданной в соответствии с планом РИО монографии (за каждые 3 авторских (печатных) листа2) |
| 7.3. |  изданном в соответствии с планом РИО учебном пособии (за каждые 3 авторских (печатных) листа2) |
| 7.4. | в изданных в соответствии с планом РИО текстах лекций, методических указаниях, контрольных измерительных и иных материалах (в том числе в электронном виде) (за каждый авторский (печатный) лист2) |
| 7.5. | опубликованной научной работы (за каждую) |
| во внешнем периодическом научном издании, входящем в перечень ВАК/РИНЦ |
| в периодическом научном издании СПбГУПТД, входящем в перечень ВАК/РИНЦ |
| в другом издании, в том числе в интернет-издании  |
| 7.6. | опубликованной творческой работы (работ) в официально изданном каталоге |
| в зарубежном печатном каталоге |
| в российском печатном каталоге |
| интернет-каталоге |
| 8. | Публикация в периодической печати при упоминании СПбГУПТД (за каждую)1 |
| в национальном издании |
| в региональном издании |
| в интернет-издании  |
| 9. | Получение охранного документа о защите интеллектуальной собственности1 (за каждый) |
| международного патента |
| патента РФ на изобретение |
| свидетельства о регистрации программы для ЭВМ |
| свидетельства о регистрации базы данных |
| свидетельства на полезную модель/промышленный образец |
| 10. | Проведение в выставочном зале персональной выставки творческих работ (не менее 5 работ) |
| за рубежом |
| на всероссийском уровне |
| на региональном уровне |
| на районном уровне |
| 11. | Участие в выставках, конкурсах творческих/научных работ1 |
| международных |
| всероссийских |
| региональных |
| 12. | Победа (призовое место) в выставке (конкурсе) творческих работ, спортивном соревновании1 |
| международной |
| всероссийской  |
| региональной  |
| 13. | Публикация о научных (творческих) достижениях сотрудника (за каждую при упоминании СПбГУПТД) |
| 14. | Участие с докладом на научной (методической) конференции (за каждый)1 |
| международной |
| всероссийской |
| региональной |
| 15. | Победа (призовое место, участие) в профессиональном конкурсе1 |
| международных |
| всероссийских |
| региональных |
| 16. | Дополнительное профессиональное образование  |
| профессиональная переподготовка |
| программа повышения квалификации |
| стажировка |
| 17. | Защита диссертации |
| кандидатской |
| докторской |
| 18. | Организация и проведение конференций, олимпиад, выставок, конкурсов, спортивных соревнований (за каждое мероприятие) |
| международной |
| всероссийской |
| региональной |
| университетской |
| 19. | Участие в работе жюри олимпиад, конкурсов(за каждое мероприятие) |
| международной |
| всероссийской |
| региональной |
| колледжа |
| 20. | Успеваемость студентов (суммарно по всем дисциплинам преподавателя) по результатам промежуточной аттестации3  |
| 21. | Посещаемость студентами учебных занятий в течение семестра суммарно по группам, в которых работает преподаватель3 |
| 22.  | Руководство студентами – победителями (призерами, участниками) конкурсов, олимпиад, спортивных соревнований и пр. (за каждого)1 (по информации директора колледжа) |
| международных |
| всероссийских |
| региональных |
| 23.  | Подготовка рабочей программы, дисциплины, практики, ГИА |
| для дисциплины свыше 108 часов |
| для дисциплины от 72 до 108 часов |
| для дисциплины менее 72 часов |
| 24. | Подготовка учебно-методического комплекса дисциплины |
| 25. | Проведение профориентационных мероприятий (за каждое)1 |
| 26. | Подготовка и проведение открытых уроков (мастер-классов) за каждый |
| выездных |
| внутри организации |
| 27. | Обеспечение практической подготовки обучающихся (по информации ЦППК) (не распространяется на зав. практикой и работников с аналогичными должностными обязанностями) |
| 27.1 | заключение договора с профильным предприятием (организацией) на проведение практики обучающихся4 |
| 27.2 | заключение договора (дополнительного соглашения к договору) на решение обучающимися практической задачи (бизнес-кейса) от предприятий в рамках курсового проекта (работы) (за каждый договор, дополнительное соглашение)5 |
| 27.3 | руководство курсовым проектом (работой) обучающегося в рамках договора (дополнительного соглашения к договору) на решение обучающимися практической задачи (бизнес-кейса)5  |
| 27.4 | заключение договора (дополнительного соглашения к договору) на решение обучающимися практической задачи (бизнес-кейса) от предприятий в рамках проектной работы с дальнейшим участием в ней представителей предприятия (консультирование, проведение мастер-классов, участие в защите проектов и другие виды деятельности) (за каждый договор, дополнительное соглашение)4 |
| 27.5 | руководство выпускной квалификационной работой (ВКР) обучающихся в формате предпринимательских проектов (стартапов), успешно защищенных в ГЭК с положительным отзывом от предприятия (за каждую ВКР) |
| 27.6 | организация и проведение экскурсий на предприятия, в организации, учреждения (за исключением проводимых в рамках практики), осуществляющие свою деятельность по профилю реализуемой ОП с представлением отчета в ЦППК (за каждую) |
| 28.  | Эффективность кураторства (по решению Совета кураторов)3 |
| 29. | Подготовка и проведение внеклассных мероприятий (предметные недели, конкурсы, конференции и т.п.) (за каждое)1 |
| с охватом более 150 чел. |
| с охватом от 100 до 150 чел. |
| с охватом от 50 до 100 чел. |
| с охватом менее 50 чел. |
| 30. | Организация работы кабинета (санитарное состояние, обновление учебно-методической информации и т.п.) (по итогам смотра)3 |
| 31. | Своевременное и правильное оформление отчетных документов преподавателя (форма №3, отчеты по индивидуальным планам, отчеты о проверке письменных работ)3 |
| 32. | Отсутствие замечаний по результатам контрольного посещения занятий3 |
| 33. | Результат оценки студентами качества проведения занятий (10 лучших)3 |
| 34. | Использования интернет-технологий для текущего и промежуточного контроля знаний студентов (5 преподавателей с наибольшими показателями)3 |
| 35. | Сопровождение дисциплины с применением дистанционных образовательных технологий6 |
| 36. | Подготовка обучающихся, сдавших нормы ГТО(за каждого) |

Все результаты должны подтверждаться документами.

1Если результат получен группой, то он распределяется между участниками группы пропорционально вкладу.

2Авторский (печатный) лист - 40000 символов с пробелами.

3Информацию предоставляет администрация колледжа.

4С учетом фактического количества практикантов. В случае проведения только части практики в профильной организации, для расчета количества баллов используется корректирующий коэффициент, величина которого равна доле продолжительности практики в профильной организации от общей продолжительности практики.

5Условием начисления баллов является успешное прохождение аттестации обучающимися и положительный отзыв от предприятия.

6Информацию предоставляет проректор по ДО.